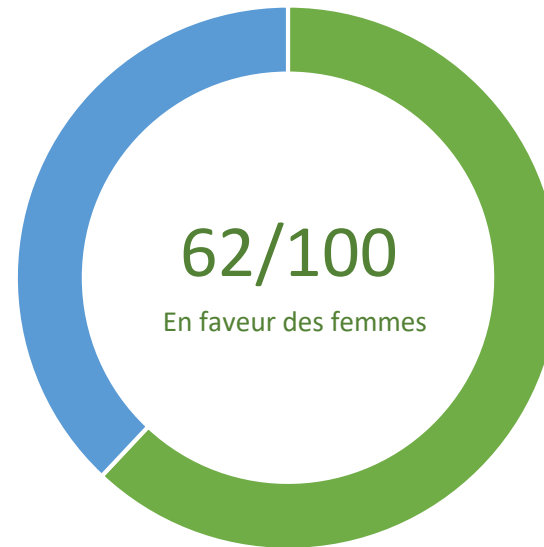


INDEX égalité professionnelle femmes-hommes 2021  
Sur 100 points



**Pour chaque indicateur de l'index, l'écart de la Chambre d'Agriculture de Lot et Garonne est favorable aux femmes.**

|   | Indicateur calculable | Valeur de l'indicateur                                  | Points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur |
|---|-----------------------|---|----------------|--|
| Ecart de rémunération   | Oui                   | <b>6.4</b><br>Ecart en %                                | <b>33</b>      | 40                                       |
| Écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes                            | Oui                   | <b>5.2</b><br>Résultat en nombre équivalent de salariés | <b>15</b>      | 35                                       |
| Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité | Non                   |   |                |  |
| Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations       | Oui                   | <b>3</b><br>Résultat en nombre de salariés              | <b>5</b>       | 10                                       |
| <b>TOTAL des indicateurs calculables</b>  |                       |   | <b>53</b>      | <b>85</b>                                |