



CENTRE DE BILAN ET DE DÉVELOPPEMENT DE LA LA COMPÉTENCE

Le Centre de Bilan et de Développement de la Compétence à la Chambre d'agriculture de Lot-et-Garonne permet l'évolution et la sécurisation des parcours professionnels des personnes pour et par une adaptabilité professionnelle. Par son approche et l'équipe qui le compose, il assure l'évolution des personnes en situation de travail, d'une structure, d'une entreprise par l'accompagnement des projets et la conduite du changement.





L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

RÉALISER SON BILAN DE COMPÉTENCES

« *Savoir où on est,
savoir où on va !* »

Objectifs

- Se poser, « y voir plus clair »
- Gagner en analyse objective et lucidité pour « avancer »
- Prendre les bonnes décisions
- Garder ou reprendre la maîtrise de son parcours professionnel
- Poursuivre son parcours « autrement », « se reconvertir »,
- Confirmer une intention professionnelle, construire un projet, se mobiliser pour évoluer...

Notre démarche avec vous

Faire le point, le bilan sur soi, sur son travail, sa relation au travail, son parcours professionnel. Repérer les grandes étapes de son parcours, de ses réalisations, analyse de sa situation professionnelle dans un contexte de réalité économique, personnelle, sociale, psychosociale. Identifier ses acquis, ses modes de fonctionnement, ses pratiques, ses plus ! Mais aussi les compétences fragilisées ! Faire émerger des envies, des centres d'intérêts, des orientations OU trajectoires possibles. Confirmer une orientation ou ré-orientation professionnelle. Dégager puis confirmer un projet, sa nature et faisabilité (en correspondance avec le champ de compétences et des motivations). Élaborer les premières étapes du projet ou plan d'actions / aide au positionnement professionnel.

LES BILANS

En fonction de vos besoins :

- **Le bilan de compétences**
- **Le bilan de reconversion**
- **Le bilan de mi parcours professionnel**

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES EN ENTREPRISE

- Se positionner professionnellement de façon efficace.
- Renforcer son positionnement professionnel ! Se sentir à l'aise dans l'exercice de ses missions professionnelles.
- Gérer ses compétences pour un développement et une autonomie professionnelle.
- Se placer force de proposition dans une phase de changement.

L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES



L' ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

- Recrutement / l'analyse des compétences et potentialités.
- L'intégration, le positionnement professionnel , la montée en puissance des compétences en lien avec la fonction.
- La gestion des compétences par le management adapté.
- L'accompagnement au changement par la gestion des Compétences.
- La gestion des risques psychosociaux par la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences).

NOTRE ÉQUIPE

Jocelyne Chollet DRH et management à la Chambre47, psychologue du travail, consultante et une équipe de professionnels, psychologues d'entreprise et consultantes en conduite du changement individuel et collectif.

POUR QUI ?

- Les exploitants agricoles
- Les salariés agricoles / para-agricoles
- Les salariés de tous secteurs d'activités
- Toutes entreprises de tous secteurs d'activités

POURQUOI NOUS ? NOS ATOUTS

- Des professionnels expérimentés
- Une approche personnalisée
- Un suivi systémique
- Une approche psychosociale

CENTRE DE BILAN ET DE DÉVELOPPEMENT DE LA COMPÉTENCE
CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LOT-ET-GARONNE

271 RUE DE PÉCHABOUT
47000 AGEN
TEL : 05 53 77 83 00
WWW.CA47.FR

CHAMBRE
D'AGRICULTURE
DE LOT-ET-GARONNE

